



32èmes Journées d'Etudes et de Formation

**La professionnalisation des métiers
des achats, du transport et de la logistique**

Tristan KLEIN,

Bureau Ressources Humaines Hospitalières, Direction
Générale de l'Offre de Soins, Paris

La professionnalisation des métiers des achats, du transport et de la logistique

Sous l'angle du répertoire des métiers de
la fonction publique hospitalière

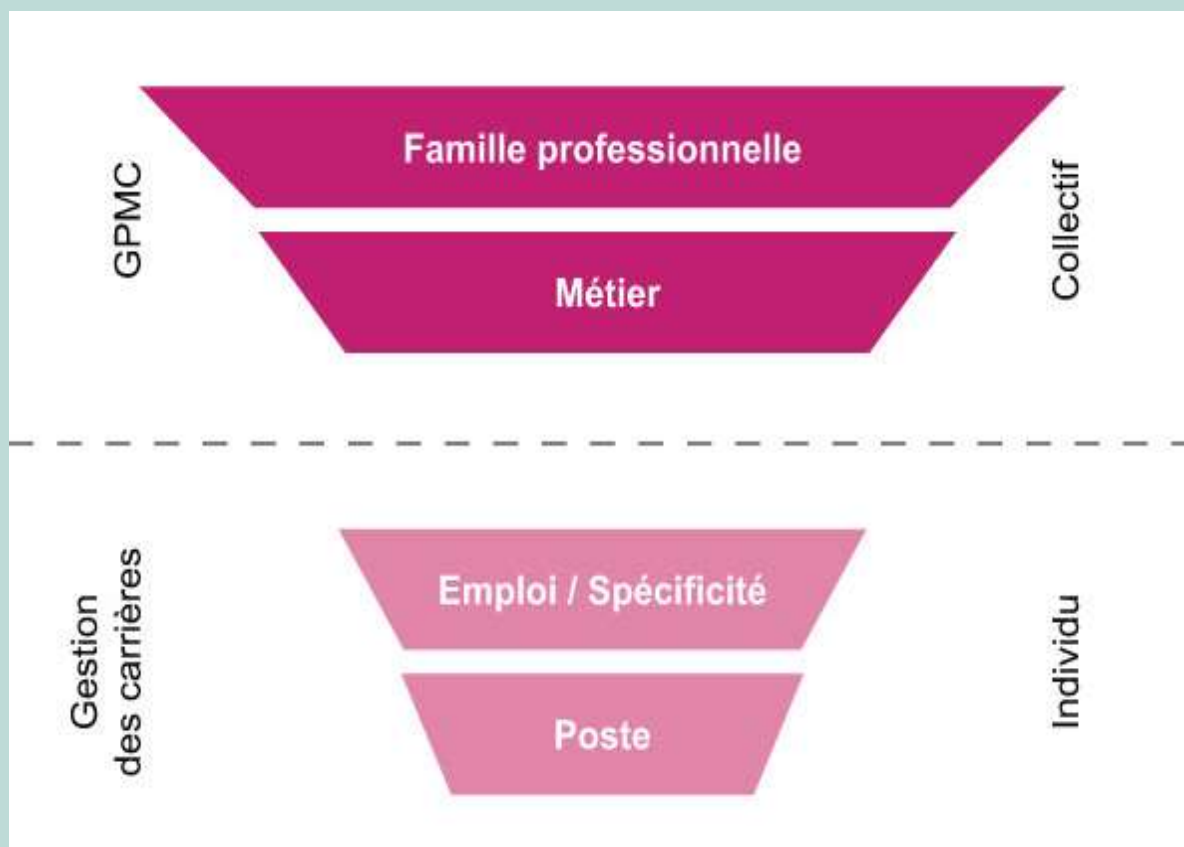
Tristan KLEIN, SD-RHSS

Le contexte

DES MUTATIONS EN COURS

- Vieillissement de la population
 - Numérique
 - Virage ambulatoire
- Développement des **GHT**
 - **Stratégie de transformation du système de santé**, notamment son volet RH
 - **Action publique 2022** et transformation de l'action publique (feuille de route **SIRH 2022**)

Le répertoire des métiers de la FPH



- Un élément clé d'une politique des gestion prévisionnelle des métiers et des compétences - **GPMC**
- Une approche par les compétences et les activités et non par les statuts
- Un outil utile pour une gestion collective des ressources humaines mais aussi pour les démarches individuelles

Le répertoire des métiers de la FPH

DONNÉES CLÉS

- v1 : 2004
- v2 : 2009
- v3 : 2014
- 200 métiers
- 9 familles de métiers
- 46 sous-familles
- 380 connaissances, 475 savoirs-faire, 799 activités



LE RÉPERTOIRE DES **MÉTIERS**
DE LA **SANTÉ** ET DE L'**AUTONOMIE**
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Accueil | Nomenclature | Métiers | Métiers sensibles | Actualités | Enjeux et objectifs

Accès direct
par **MÉTIER**

choisissez une famille
choisissez une sous-famille
choisissez un métier

Recherche

Recherche avancée

Répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière et réingénierie des diplômés des professionnels de santé



La direction générale de l'offre de soins (DGOS) conduit un travail de réflexion sur les métiers de la santé dans le cadre de la ré-ingénierie des diplômés des professionnels de santé. Plus particulièrement la sous direction des ressources humaines élabore des référentiels d'activités et de compétences pour chaque métier considéré avec l'ensemble des représentants des organisations professionnelles, des personnes qualifiées, des enseignants et des médecins afin d'élaborer un référentiel unique de formation.

Celui-ci se décline en différents domaines de savoirs : fondamentaux, « cœurs de métiers » et méthodologiques. Les approches théorique, pratique et clinique sont introduites dans les processus d'enseignement/apprentissages.

La logique générale est d'amener l'étudiant à développer sa capacité à rechercher et analyser les ressources disponibles afin de développer une large palette de connaissances et de compétences en vue de répondre aux compétences nécessaires à l'exercice du métier et de s'adapter à ses évolutions. [Lire la suite](#)

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Le répertoire des métiers de la FPH

NOS PARTENAIRES

- FHF et établissements
- Conférence DG / DRH
- Organisations syndicales
- Opérateurs : ANAP, ATIH...
- ANFH

- Un outil totalement **dématérialisé**
- Fondé sur une logique d'**actualisation au fil de l'eau...**
- ...qui repose sur les chantiers ministériels (ex. **Symphonie, IPA, maladies rares**)...
- ...mais aussi sur les **besoins exprimés** par les acteurs (métiers de la sécurité)
- Des modalités de concertation variables selon les chantiers mais une étape à chaque fois indispensable

Le répertoire des métiers de la FPH

- Une famille « Achat – Logistique »
- Une sous famille « Achat » :
 - ✓ 4 fiches métiers
- Sous-famille « Logistique générale » :
 - ✓ 4 fiches métiers
- 11 fiches relatives sur champ achat, transport ou logistique

ACHAT - LOGISTIQUE - TRANSPORT

- 2 métiers sensibles
- Acheteur : forte demande, notamment acheteurs polyvalents ou spécialisés, enjeux d'évaluation et mesure de la performance
- Responsable achat : croissance des plans d'action achat
- Des évolutions néanmoins impactées par développement GHT